

Allegato 1

Tabella 1 - Ambito 1

Ambiti valutativi (ex comma 129, art.1 Legge 107/2015)	Descrittori dei criteri	Indicatori di funzione/attività da valorizzare	N° attività e/o breve descrizione delle attività svolte	Documentazione	Livello del contributo del docente	
<i>a) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti</i>	Qualità dell'insegnamento	Capacità di progettazione (promozione di percorsi interdisciplinari, programmazione interdisciplinare per competenze che portino alla sperimentazione di nuovi approcci didattici in diverse situazioni di apprendimento) relativa a progetti presenti nel PTOF e rivolti ad un intero plesso.		Documentazione del docente	Max 5 punti	
		Partecipazione a seminari e/o corsi di aggiornamento e Formazione di Enti accreditati o docenti specializzati nell'argomento oggetto della formazione, afferenti allo sviluppo di competenze professionali con disseminazione all'interno della scuola (di durata non inferiore a 20 ore)		Attestati partecipazione	Max 5 punti	
	Contributo al miglioramento dell'Istituzione scolastica	Partecipazione attiva ad azioni di sistema: elaborazione e realizzazione di progetti finanziati con risorse esterne (fondi europei, MIUR/USR)		Documentazione del docente	Max 5 punti	
		Partecipazione con le classi ad iniziative pubbliche o concorsi che hanno una ricaduta positiva sia sulle classi che sull'Istituto nel suo insieme.		Documentazione del docente	Max 5 punti	
	Successo formativo e scolastico degli studenti	Progettazione e utilizzo di ambienti di apprendimento innovativi ed efficaci contro la dispersione scolastica, per l'inclusione, per la costruzione di curricula personalizzati mettendo in atto metodologie diversificate		Documentazione del docente, documentazione dei prodotti finali	Max 5 punti	
		Docenti che in modo documentato dimostrano di aver seguito con particolare impegno e continuità situazioni particolari, progettando percorsi personalizzati ed interagendo con la famiglia ed i servizi (elaborazione e realizzazione di PDP e di percorsi individualizzati		Documentazione del docente	Max 5 punti	
						Totale max 30 punti Totale=

Tabella 2- Ambito 2

Ambiti valutativi (<i>ex comma 129, art. 1 Legge 107/2015</i>)	Descrittori dei criteri	Indicatori di funzione/attività da valorizzare	N° e/o breve descrizione delle attività svolte	Documentazione	Livello del docente
<i>b) risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e alla diffusione di buone pratiche didattiche</i>	Risultati ottenuti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni	Realizzazione di attività finalizzate al potenziamento delle abilità/competenze degli alunni (certificazioni Linguistiche cittadinanza attiva, altre competenze trasversali, etc.) attraverso strategie didattiche innovative alternative alla lezione frontale, peer education, didattica digitale, flipped classroom, cooperative learning, outdoor education, debate, space learning, didattica per scenari, ...)		Registri elettronico – indicare il tipo di metodologia Documentazione didattica	Max 10 punti
	Risultati ottenuti in relazione al potenziamento dell'innovazione didattica e metodologica	Uso delle TIC in modo efficace nell'insegnamento della disciplina, come supporto al ruolo professionale proprio e degli altri colleghi		Documentazione del docente	Max 10 punti
	Collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione	Partecipazione ad iniziative di ricerca didattico-metodologica nella scuola o in altri Istituti, reti di scuole, poli.		Pubblicazione o documentazione a cura del docente con il contributo di altri istituti, scuole o poli se previsti.	Max 10 punti
					<p>Totale max punti 30</p> <p>Totale =</p>

Tabella 3 – Ambito 3

Ambiti valutativi (ex comma 129, art.1 Legge L.107/2015)	Descrittori dei criteri	Indicatori di funzione/attività da valorizzare	N° e/o breve descrizine delle attività svolte	Documentazione	Livello del docente
c) responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale	Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo	Animatore Digitale		Incarico - Relazione attività svolte	Max 5 punti
		Docenti che svolgendo un orario spezzato rendono possibile una migliore organizzazione del servizio scolastico		Registrazione dell'orario svolto	Max 5 punti
		Partecipazione alle attività di Open Day		Documentazione attestante l'attività	Max 5 punti
	Responsabilità assunte nel coordinamento didattico	(solo per l'infanzia) coinvolgimento dei gruppi classe in uscite didattiche		Documentazione Documentazione del docente	Max 4 punti
		Docenti che organizzano e accompagnano classi in viaggi di istruzione (1 giorno)		Documentazione del docente	Max 3 punti
		Docenti che organizzano e accompagnano classi in viaggi di istruzione (2 o più giorni)		Documentazione del docente	Max 5 punti
		Gestione rapporti con ASL/Servizi Sociali per alunni con disabilità e/o altre tipologie di BES e/o gestione rapporti con gli Enti locali/altri Enti per organizzazione attività extracurricolari alunni		Relazione attività svolte	Max 4 punti
	Responsabilità assunte nella formazione del personale	Attività di docenza in corsi di formazione nella scuola		Progetto – Relazione attività svolte	Max 5 punti

		Produzione, condivisione e diffusione di materiali didattici scaturiti da corsi di formazione e/o ricerca azione		Documentazione del docente	Max 4 punti
					Totale max 40 punti
					Totale=

Precisazioni per l'attribuzione della valorizzazione dei docenti

(L. 107/2015, art. 1)

Art. 1

1. Il bonus è annuale.
2. L'assegnazione del bonus è stabilita dal D.S. sulla base dei criteri individuati dal Comitato di valutazione e dalle fasce di merito decise in sede di contrattazione integrativa.
2. Il provvedimento di attribuzione del bonus dovrà essere emanato dal Dirigente Scolastico entro il 31 agosto dell'anno di attribuzione.
3. Il bonus può essere assegnato anche in anni consecutivi. I docenti che percepiscono quote a titolo di valorizzazione non possono, contemporaneamente, percepire altre risorse per la medesima attività che ha dato luogo all'erogazione del FIS, ad eccezione di azioni particolarmente innovative ed esiti particolarmente efficaci.
4. Il docente, ai fini della valutazione, dovrà presentare la documentazione richiesta alla luce dei criteri declinati in indicatori dal C.d.V. attraverso la scheda che verrà messa a disposizione.
5. La mancata presentazione della dichiarazione personale implica la consapevole rinuncia alla valutazione e all'attribuzione del punteggio. I campi compilati in modo incompleto, contraddittorio o incomprensibile, tale da determinare incertezze nell'attribuzione dei relativi punteggi, non danno luogo all'attribuzione del punteggio.

Art. 2

Il docente che presenterà documentazione:

1. Ogni docente a tempo indeterminato o a tempo determinato, se con contratto fino a giugno o agosto, potrà presentare richiesta di valorizzazione.
2. Nel caso di docenza in più istituti scolastici dovrà presentare la documentazione in quello dove ha il maggior numero di ore settimanali.
3. Non deve avere sanzioni disciplinari negli ultimi tre anni, compreso quello di riferimento della valorizzazione né, nello stesso anno, procedimenti disciplinari in corso.

Art. 3

1. Per ciascuna area di valutazione è assegnato il seguente punteggio massimo:

- TAB. A – AREA DIDATTICA – Punti 30/100,

- TAB. B – AREA VALUTAZIONE– Puntii 30/100,
- TAB. C – AREA ORGANIZZATIVA – Puntii 40/100, per un totale di 100/100

2. Il punteggio della singola area scaturisce dall'analisi dei singoli indicatori e dalla somma dei punteggi che essi hanno.

3. Nel ricordare che vi è divieto di assegnare il bonus "a pioggia", si stabilisce che la somma complessiva assegnata alla scuola verrà distribuita proporzionalmente al punteggio acquisito tra i docenti meritevoli, tuttavia il bonus assegnato a ciascun docente non potrà superare € 900 lordi annui, né essere inferiore ai 280 euro.

Art. 4

1. Per avere diritto all'attribuzione del "bonus", il docente deve avere acquisito un punteggio minimo complessivo di **35/100**.

2. Qualora solo una percentuale insufficiente di docenti rientrasse nella quota di punteggio minimo, si procederà ad abbassare la soglia minima (a **30/100**) di accesso alla valorizzazione, al fine di raggiungere il numero di docenti incentivati come da norma (L.107/2015 commi 126 e sgg).

Art. 5

La somma retribuita verrà assegnata sulla base dei punti raggiunti: 1 punto = fondo/punti totali assegnati.

1. La risorsa finanziaria finalizzata alla valorizzazione del merito del personale docente per l'a.s. 2022/23, pari a euro € 9.000 lordo dipendente, verrà ripartita proporzionalmente ai punteggi, applicando la seguente formula:

$$Bt : Pt = Qu \cdot Pd = Bd$$

Essendo:

Bt= Bonus complessivo assegnato alla scuola da ripartire (in euro);

Pt= Sommatoria dei punteggi di tutti i docenti che accedono al bonus; Qu= valore economico del singolo punto (in euro);

Pd= Punteggio singolo docente;

Bd= Bonus da assegnare al singolo docente (in euro).